

TABLA DE GRADACIÓN PARA EVALUAR A LOS POSTULANTES A DIRECTOR DE FISCALIZACIÓN PARA LA AGENCIA NACIONAL DE ALIANZAS PARA EL DESARROLLO DE INFRAESTRUCTURA ECONÓMICA -ANADIE-

El Consejo Nacional de Alianzas para el Desarrollo de Infraestructura Económica -CONADIE- para Director de Fiscalización, establece un puntaje mínimo de 60 puntos para superar el proceso.

CRITERIO A EVALUAR	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	PARÁMETROS DE CALIFICACIÓN			PONDERACIÓN MÁXIMA
MÉRITOS ACADÉMICOS	TÍTULOS ACADÉMICOS EN ÁREAS DE CIENCIAS ECONÓMICAS, JURÍDICAS, INGENIERÍA,	TÍTULOS Y DIPLOMAS EXPEDIDOS POR UNIVERSIDADES RECONOCIDAS A NIVEL LOCAL Y/O EXTRANJERO, O ENTIDADES RECONOCIDAS	Postgrado o curso similar, con al menos 100 horas de instrucción académica, en temas de Alianzas Público Privadas, formulación, estructuración y evaluación de Proyectos o Estructuración Financiera y planificación de proyectos	5	ACUMULATIVOS HASTA UN MÁXIMO DE 15 PUNTOS	15
			Título de Maestría en temas Económico/Financieros, Formulación de Proyectos, Gestión Pública o disciplinas relacionadas con las alianzas para el desarrollo de infraestructura económica	5		
			Formación a nivel de Doctorado en temas económicos, legales o ingeniería.	5		
EXPERIENCIA PROFESIONAL	EXPERIENCIA PROFESIONAL ESPECÍFICA	CONTRATOS, CERTIFICACIONES Y DEMÁS DOCUMENTOS ACREDITATIVOS	3 años dirigiendo equipos de trabajo profesionales, con responsabilidad de ejecución y/o resultados	6	ACUMULATIVOS HASTA UN MÁXIMO DE 30 PUNTOS	30
			4 años de experiencia en la coordinación o dirección de actividades relacionadas con la evaluación de gestión de calidad de procesos, incluyendo el seguimiento de contratos, estándares de calidad y estimaciones financieras	7		
			3 años de experiencia en gestión de alto nivel en entidades del sector público	6		
			3 años de experiencia en procesos de fiscalización con base a protocolos o metodologías establecidas.	6		
			Experiencia en planificación estratégica	5		
EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS	CONOCIMIENTO TÉCNICO	RESULTADO DEL EXAMEN TÉCNICO	Evaluación Técnica y de Competencias	25	ACUMULATIVOS HASTA UN MÁXIMO DE 55 PUNTOS	55
	AJUSTE AL PERFIL BUSCADO	ENTREVISTA	Entrevista estructurada	30		
		EVALUACIÓN PSICOMÉTRICA	Evaluación de personalidad y competencias	S/P		
MÉRITOS ÉTICOS	LO RELACIONADO CON LA MORAL, HONORABILIDAD, RECTITUD, INDEPENDENCIA E IMPARCIALIDAD	SE VERIFICARÁ CONFORME A LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LA REPÚBLICA, LEY DE ALIANZAS PARA EL DESARROLLO DE INFRAESTRUCTURA ECONÓMICA Y SU REGLAMENTO, LEY DE COMISIONES DE POSTULACIÓN Y LEY DE PROBIDAD Y RESPONSABILIDADES FUNCIONARIOS Y EMPLEADOS PÚBLICOS.	Cumple con presentar los documentos acreditativos de los aspectos éticos del perfil, carece de impedimentos o señalamientos comprobados.	SI	NO	
TOTAL						100

*EL EXAMEN TÉCNICO SE CALIFICA CON UN PUNTEO DE CERO A CIENTO PUNTOS Y SE APRUEBA CON UN MÍNIMO DE 70 PUNTOS.

* SERÁN ENTREVISTADOS SOLAMENTE LOS POSTULANTES QUE HAYAN APROBADO EL EXAMEN.